

UTMANINGAR ENGAGERAR



"Jag tror
det finns
lite i vårt
DNA"

Det finns inga enkla sätt att få alla medarbetare att jobba mot samma mål och med ett stort engagemang. Motivation, teamkänsla och ett bra ledarskap behövs för att lyckas. Och en stor dos hårt arbete med att kontinuerligt låta alla utvecklas, lyckas och känna sig behövda. Lite så fungerar det på Resinit. Medarbetarnas energi och attityd är Resinit's viktigaste komponent. Allt annat går att byta ut. Men inte den inbyggda företagskulturen och viljan att anta utmaningar.

Resinit är ett företag i snabb utveckling. Det har krävts stora insatser av alla som jobbar på företaget för att nå dit dom är idag. Men vad är det som gör att det funkar varje dag?

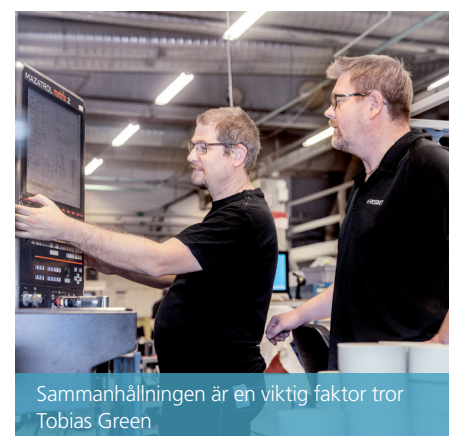
– Jag tror att vi är ganska bra på att inkludera alla och ge tydlig information och involvera, det skapar motivation. Vi är alla ganska olika som personer och vi drar nytta av det. Det skapar en dynamik och gör det roligt att gå till jobbet, säger Pia Nielsen, produktionsledare på Resinit's monteringsavdelning.

Medarbetarna ställs inför nya utmaningar varje dag. Projekt ligger hela tiden i startgroparna och en ständig utveckling av lägre toleranser, högre precision och den interna kompetensen är vardag. Det är det som är roligt säger alla på företaget. Utmaningen. Att tillsammans lyckas lösa uppgiften. Det bygger ett starkt förtroende för varandra och skapar energi.

– Jag tror det finns lite i vårt DNA. Alla vi som jobbar här gillar utmaningar. Det är också den stora drivkraften. Alla har olika kunskaper som

tillsammans skapar en bra lösning. Precis som vi är olika som person är våra kompetenser olika. Det gör att alla är viktiga för teamet, förklarar Anders Larsson som är produktionsledare på företaget's fräsavdelningen.

– Man skulle kunna säga att det finns en samsyn i vårt engagemang. Alla vill göra ett bra jobb och vi har valt att göra det tillsammans. Så är



det nog, fortsätter Anders.

På monteringsavdelningen görs de allra sista justeringarna på det nya renrummet. För Resinit är det ett stort steg in i en ny kompetens som i sin tur ställer nya och större krav på medarbetarna i hela företaget. Nya rutiner implementeras för att hela kedjan, från beredare och maskinoperatörer till monteringspersonalen i renrummet, ska känna till vad som gäller och vilka processer som krävs. Allt för att få det att fungera på bästa sätt för slutresultatet och kunderna.

På svaravdelningen är produktionsledaren Tobias Green ganska säker på vad som gör att alla gör sitt bästa varje dag.

– Sammanhållningen. Den är jätteviktig. Alla här på Resinit är olika som personer och vi har en stor tolerans. Det skapar en stark lagkänsla. Och som lag klarar vi det mesta. Sen handlar det mycket om duktiga operatörer givetvis. Engagerade, duktiga operatörer som verkligen kan allt om svarvning, säger Tobias.



FLER BESÖKARE PÅ ELMIA

– Min uppfattning är att det var en bra mässa i år. Det var fler besökare än tidigare år vilket är ett stort plus. Vi fick också chansen att träffa många av våra kunder på plats. Det är en viktig del för oss. Flera nya spännande kund- och projektleads tar vi även med oss hem från mässan. Högkonjunkturen gynnar mässan tror jag. Vi hade även gjort några ändringar inför mässan i år som jag tycker föll väl ut. Lite nya ansikten från oss bemannade montererna, säger Per Alne, vd på Resinit.

RENNUM SKAPAR NYA MÖJLIGHETER

Strategin har varit tydlig i många för Resinit. Att kunna göra mer för kunden och leverera färdiga produkter direkt till slutkund har varit en del av tillväxtstrategin. Samtidigt har kundernas krav ökat vilket också lett till att satsa på ett helt nytt renrum i direkt anslutning till monteringsavdelningen.

– Det här projektet har varit jätteroligt men också en stor utmaning. Vi har behövt skaffa ny kunskap och kompetens internt då mycket av renrumstekniken är ny och ganska komplex, säger Ulf Jonsson, produktionschef på Resinit.

Det nya renrummet har klass 8 vilket innebär att det klarar kraven som medicinteknik kräver. Till det renrummet tillhör även en helt ny tvätt med renrumsstandard vilket är en stor tillgång för många processer.

– Det har varit ett snabbt projekt. Från start till driftsättning i februari har det tagit lite mer än ett halvår. Allt är på plats och testkörs nu. Vi fin-slipar hela systemet nu så vi kan komma igång fullt ut efter årsskiftet. Bland annat så har vi beslutat att byta en del av utrustningen i vår



anläggning för ultrarent vatten så den är helt optimerad för våra behov. Hela renrumsprocessen kommer valideras i början på året och sedan är det driftsättning som gäller, fortsätter Ulf.

Renrummet är ett led i Resinit's utveckling att kunna ta in mer avancerade monteringsarbeten från främst medicintekniska kunder men även för andra typer av monteringar som har liknande höga krav på renhet.



Gabriella, Tony och Annelie finslipar processerna i det nya renrummet



FRÅGOR OM PLAST? Besök vår webbplats www.resinit.se



Per Alne
Managing Director
Tel: +46 (0)490-823 24
per.alne@resinit.se

Jan Landerdahl
Sales Manager
Tel: +46 (0)490-823 26
jan.l@resinit.se

Andreas Hellman
Key Account Manager
Tel: +46 (0)490-823 22
andreas.hellman@resinit.se

Patrik Petterson
Technical Sales
Tel: +46 (0)490-823 09
patrik.petterson@resinit.se